

RECRUTAMENTO SOCIAL

Fazendo a ponte entre os candidatos e o mercado



JUSTIFICATIVA

Diante do aumento expressivo de pessoas desempregadas, nasce esse projeto, para fazer a ponte entre os possíveis candidatos e as diversas vagas que estão disponíveis no mercado de trabalho, bem como, indicar para as empresas, candidatos com o perfil desejado, reduzindo o tempo de fechamento de vagas, bem como o custo dispendido para esse fim.

Objetivo(s)

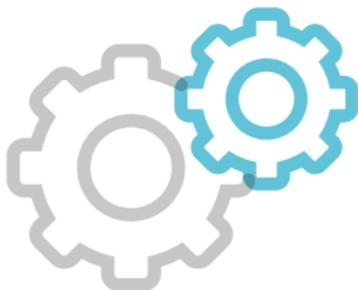
- Cadastrar pessoas disponíveis no mercado de trabalho e colocá-las em contato com vagas existentes em empresas;
- Facilitar acesso das empresas à candidatos PCDs (pessoas com deficiências) que serão encaminhados às vagas, munidos de documentos comprobatórios de suas deficiências;
- Preparar os candidatos para as entrevistas, seja com treinamento comportamental; apoio psicológico; e até financeiro, se necessário;
- Identificar pessoas/famílias que estão passando por necessidades em função de estarem desempregadas e encaminhá-las para receberem ajuda, até que estejam empregadas novamente.



Público Beneficiado

Pessoas desempregadas;

Empresas com vagas disponíveis.



Metodologia



- Atendimento semanal dos candidatos;
- Criação do banco de currículo;
- Desenvolver parcerias com profissionais, psicólogos e terapeutas, para desenvolver a auto-estima dos candidatos e com especialistas para laudar os PCDs.
- Apresentar o projeto às empresas de Belo Horizonte e região e firmar parceria para que sejam dadas oportunidades aos candidatos do projeto;
- encaminhar os candidatos que estão passando por dificuldades, para instituições de assistência social a fim de que sejam acompanhadas até estarem empregadas;
- Avaliar, após cada entrevista, a visão da empresa em relação ao candidato e a visão do candidato em relação à empresa.

Parcerias e Interfaces

- Empresas em geral que terão acesso ao banco de currículo;
- Clínicas que ofereçam médicos, ortopedistas, oftalmologistas, otorrinolaringologistas, psiquiatras, etc.;
- Psicólogos; e
- Instituições sociais.



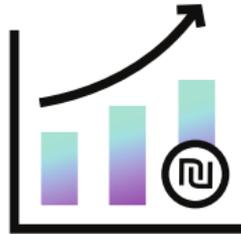
Impacto

Buscar amenizar a angústia das pessoas que estão desempregadas;
Reduzir o custo das empresas com o tempo dispendido nas primeiras fases de recrutamento.

Favorecer a contratação de PCDs, tendo em vista a dificuldade que as empresas enfrentam com candidatos enviados por órgãos regulamentados, que nem sempre atendem ao perfil definido pela empresa e muitas vezes não tem deficiência regulamentada pelo MTE.

Avaliação

- Após seis meses de implantação do projeto, será avaliado os seguintes quesitos:
- Números de currículos cadastrados;
- Quantidade de empresas catalogadas;
- Número de entrevistas que os candidatos participaram;
- Número de pessoas recolocadas.
- SLA de recolocação.



Contatos:

 (31)99851-0651 - Josy Takato

 recrutamento@pnsiguadalupecastelo.com.br